

## МОНИТОРИНГ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ И ВОСТРЕБОВАННОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ

---

### СОДЕРЖАНИЕ

Сведения о лице, ответившем на вопросы анкеты .....	2
I. Сведения об организации .....	2
<b>Блок «Востребованность профессий рабочих и должностей служащих» .....</b>	<b>5</b>
VI. Востребованность по численности и вакансиям .....	5
VII. Востребованность по профильному виду деятельности .....	7
VIII. Востребованность при реализации инвестиционных, инфраструктурных проектов ..	10
IX. Востребованность в условиях экономических санкций .....	13
X. Востребованность по потребности в обучении и переподготовке .....	16
XI. Востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников .....	21
XII. Востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями .....	31
XIII. Востребованность по отдельным формам занятости работников .....	35
XIV. Востребованность по потребности в развитии компетенций .....	45

## \*<sup>1</sup>Сведения о лице, ответившем на вопросы анкеты

*(Данная информация будет использоваться только в случае необходимости уточнения ответов на вопросы анкеты)*

ФИО	
Должность	
Контактный телефон	
Адрес электронной почты	

**?** Содержание заполненных ответов на вопросы раздела «Сведения о лице, ответившем на вопросы анкеты» сохраняется только после нажатия кнопки "Сохранить". После сохранения содержания ответов по данному разделу следует перейти к заполнению раздела «Сведения об организации», выбрав его из списка, представленного в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.

### I. Сведения об организации

#### 1.1 \*Укажите ИНН и КПП организации.

*(Введите коды)*

##### ИНН

##### КПП

**?** После точного введения ИНН и КПП, а также последующего нажатия на кнопку «Заполнить по ИНН и КПП» информация по вопросам 1.2–1.5 заполняется автоматически.

#### 1.2 \*Наименование организации.

*(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)*

**?** При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.

---

<sup>1</sup> \* - вопросы обязательные для заполнения.

**1.3 \*В каком субъекте Российской Федерации находится организация?**

*(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)*

**1.4 \*Укажите форму собственности организации.**

*(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)*

**?** Для уточнения формы собственности организации рекомендуем воспользоваться поиском кода ОКФС по ИНН или ОГРН (гиперссылка на ресурс поиска). Полученный результат поиска (двузначный код ОКФС) необходимо выбрать при ответе на вопрос.

**1.5 \*К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2.**

**Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2**

*(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)*

**Раздел по ОКВЭД-2**

*(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)*

**?** Для уточнения основного кода вида экономической деятельности рекомендуем воспользоваться поиском кода ОКВЭД-2 по ИНН или ОГРН (гиперссылка на ресурс поиска). Полученный результат поиска необходимо выбрать при ответе на вопрос. В случае указания кода вида экономической деятельности в соответствии с предыдущей версией ОКВЭД, необходимо воспользоваться переходными ключами (гиперссылка на ресурс поиска).

**1.6 \*Укажите численность работников организации согласно штатному расписанию.**

*(Укажите целое число, например, 210)*

**Тип организации по среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год.**

? *Типы организаций (по среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год): крупная организация – свыше 250 работников; средняя организация – от 101 до 250 работников; малая организация – от 15 до 100 работников; микроорганизация – до 15 работников (в соответствии с пунктом 2 статьи 4 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24.07.2007 №209-ФЗ).*

**1.7 \*Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

*(Отметьте все подходящие варианты ответов)*

- Организация включена в федеральный отраслевой перечень системообразующих организаций

*(Укажите реквизиты и (или) ссылку на документ, подтверждающий статус системообразующей организации при наличии)*

Реквизиты документа	Интернет-ссылка на документ
1	2

- Организация включена в региональный и (или) муниципальный перечень системообразующих организаций

*(Укажите реквизиты и (или) ссылку на документ, подтверждающий статус системообразующей организации при наличии)*

Реквизиты документа	Интернет-ссылка на документ
1	2

- Организация не включена в перечни системообразующих организаций (федеральный, региональный и (или) муниципальный)

? *Содержание заполненных ответов на вопросы раздела «Сведения об организации» сохраняется только после нажатия кнопки "Сохранить". После сохранения содержания ответов по данному разделу мониторинга следует перейти к заполнению разделов Блока «Мониторинг развития кадрового потенциала организации», выбрав его разделы из списка, представленного в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.*

## Блок «Востребованность профессий рабочих и должностей служащих»

### VI. Востребованность по численности и вакансиям

#### 6.1 \*Укажите профессии рабочих и должности служащих, на которых занято наибольшее количество работников организации.

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Фактическая численность работников (в настоящее время)
1	2	3	4

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, на которых в организации занято наибольшее количество работников без уточнения разрядов/категорий/ классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащего самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего 4-значный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка). (ссылка на ОКЗ <https://base.garant.ru/70968844/?ysclid=lgarketm6q972967951>).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников в соответствии со штатным расписанием.

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время.

#### 6.2 \*Какие профессии рабочих и должности служащих имеют ключевое значение для производственных процессов организации?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Фактическая численность работников (в настоящее время)
1	2	3	4

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, которые имеют первостепенное (ключевое) значение для деятельности организации, без уточнения разрядов/ категорий/ классов. В таблицу могут быть включены малочисленные уникальные (единичные) профессии рабочих/должности служащих. Ввод в поле ответа 4-х и более букв

активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащего самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего 4-значный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников в соответствии со штатным расписанием.

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время.

### **6.3 \*Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет	Переход при «Да»
В организации <b>имеются открытые вакансии</b> по отдельным профессиям/должностям			Вопрос 6.4
В организации <b>ожидается увеличение численности</b> работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1–3 года			Вопрос 6.5
В организации <b>ожидается уменьшение численности</b> работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1–3 года			Вопрос 6.5
В организации <b>не ожидается изменение численности</b> работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1–3 года			Вопрос 7.1

ПОЯСНЕНИЕ: Вопрос №6.3 является фильтром – переходом к вопросам №6.4, 6.5. Ответы на вопросы №6.4 и №6.5 **обязательно** даются только в случае выбора варианта «да» в соответствующей строке вопроса № 6.3. При выборе ответа «Нет» в любой строке вопроса №6.2 осуществляется переход к вопросам следующего раздела мониторинга. При выборе ответа «ДА» в строке «В организации **не ожидается изменение численности** работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1–3 года» в вопросе 6.3 осуществляется переход к вопросам следующего раздела мониторинга.

### **6.4 \*Укажите профессии рабочих и должности служащих согласно штатному расписанию, по которым в организации имеются вакансии, требующие профессионального образования, обучения.**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Количество вакансий (по штатному расписанию)
1	2	3	4

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым открыто наибольшее количество вакансий в настоящее время, **без уточнения** разрядов/ категорий/

классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащего самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего 4-значный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников в соответствии со штатным расписанием.

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего количество вакансий в соответствии со штатным расписанием на текущий момент.

### 6.5 \*По каким профессиям рабочих и должностям служащих ожидается изменение численности работников в ближайшие 1–3 года?

(Заполните предложенную форму).

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Ожидаемое изменение численности работников
1	2	3	4

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности специалистов, служащих, по которым в организации ожидается изменение численности работников в ближайшие 1-3 года **без уточнения** разрядов/ категорий/ классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего 4-значный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 выберите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего **один** из предложенных вариантов ответа: «численность уменьшится»; «численность увеличится».

**?** Содержание заполненных ответов сохраняется только после нажатия кнопки «Сохранить». После сохранения следует перейти к заполнению последующих разделов, представленных в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.

## VII. Востребованность по профильному виду деятельности

**7.1 \*Какие профессии рабочих и должности служащих являются профильными\*, то есть наиболее характерными для основного вида экономической деятельности организации?**

(Заполните предложенную форму).

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)
1	2

**?** \*Профильные профессии – профессии, характерные для основного вида экономической деятельности организации, обеспечивающие выполнение специфических производственных, технологических процессов и бизнес-процессов.

**?** В столбце 1 укажите профильные профессии рабочих/должности служащих, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащего самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего 4-значный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

**7.2 \*Какие профильные профессии рабочих и должности служащих будут наиболее значимыми для производственных процессов организации в ближайшие 1–3 года?**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Ожидаемое изменение численности работников
1	2	3	4	5

**?** В столбце 1 укажите профильные профессии рабочих/должности служащих, которые имеют наибольшее значение для производственных процессов организации, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. В таблицу могут быть включены как массовые профессии рабочих/должности служащих, так и уникальные (единичные). Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего 4-значный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников в соответствии со штатным расписанием.

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 5 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего **один** из предложенных вариантов ответа: «численность уменьшится»; «численность увеличится», «численность не изменится».

### 7.3 Укажите новые профессии рабочих и должности служащих (из ранее не представленных в ответах), которые планируется ввести в штатное расписание организации в ближайшие 1-3 года.

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ при наличии)	Планируемая численность работников	Причины введения
1	2	3	4

**?** В столбце 1 укажите новые профессии рабочих/должности служащих (из ранее не представленных в ответах), которые появятся в штатном расписании организации в ближайшие 1-3 года, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. В таблицу могут быть включены как массовые профессии рабочих/должности служащих, так и малочисленные уникальные (единичные). Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности самостоятельно. Возможно, указать **новые, отсутствующие в классификаторах и справочниках профессии рабочих/должности служащих.**

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего 4-значный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите работников по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего планируемую численность.

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности **не более 3-х** из предложенных вариантов ответа: 1 - изменение организации труда; 2 - внедрение новых технологий; 3 - использование новых средств и орудий труда; 4 - автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.; 5 - освоение новых видов продукции, услуг; 6 - изменение формы занятости по профессии рабочих/должности; 7 - иное (укажите, что именно).

**?** Содержание заполненных ответов сохраняется только после нажатия кнопки «Сохранить». После сохранения следует перейти к заполнению последующих разделов, представленных в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.

## VIII. Востребованность при реализации инвестиционных, инфраструктурных проектов

**8.1 \*Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации в настоящее время.**

Утверждения	Да	Нет	Переход при «Да»
Организация <b>планирует</b> инвестиционный* и (или) инфраструктурный** проект в ближайшие 1–3 года			Вопросы 8.2, 8.4
Организация <b>реализует</b> инвестиционный и (или) инфраструктурный проект			Вопросы 8.2, 8.4
Организация <b>завершила</b> инвестиционный и (или) инфраструктурный проект			Вопросы 8.3, 8.4

**?** \*Инвестиционный проект – комплекс мероприятий, предусматривающий привлечение и использование инвестиционных средств при создании нового предприятия (производства) или объекта, или расширения, реконструкции, модернизации, капитального ремонта, а также иного изменения производства или объекта с целью получения последующего экономического или социального эффекта при его эксплуатации.

**?** \*\*Инфраструктурный проект – комплекс мероприятий, предусматривающий создание и введение в эксплуатацию объектов социальной, транспортной, коммунально-энергетической, информационно-коммуникационной и промышленной инфраструктуры.

ПОЯСНЕНИЕ: Вопрос №8.1 является фильтром – переходом к вопросам №8.2 - №8.4. Ответы на вопросы №8.2-№8.4 указываются в случае выбора варианта ответа «да» в соответствующей строке вопроса № 8.1. При выборе в вопросе №8.1 во всех строках вариантов ответа «Нет» осуществляется переход к вопросу следующего раздела мониторинга.

**8.2 \*Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих при реализации инвестиционного и (или) инфраструктурного проекта.**

*(Заполните предложенную форму)*

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время при наличии)	Планируемая численность работников
1	2	3	4	5

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, имеющиеся и не имеющиеся в штатном расписании организации, наиболее востребованные при реализации проекта (ов), без уточнения разрядов/ категорий/ классов. В таблицу могут быть включены как массовые профессии рабочих/должности служащих, так и уникальные (единичные). Ввод в поле ответа 4-х и более букв активировывает подсказку. При отсутствии

подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего 4-значный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников в соответствии со штатным расписанием. Если профессия рабочего/должность служащего на момент заполнения мониторинга **отсутствует в штатном расписании, укажите 0.**

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время. Если профессия рабочего/должность служащего на момент заполнения мониторинга **отсутствует в штатном расписании, укажите 0.**

В столбце 5 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего планируемую численность работников по штатному расписанию, при реализации инвестиционного и (или) инфраструктурного проекта. Если профессия рабочего/должность служащего на момент заполнения анкеты **отсутствует в штатном расписании, укажите предполагаемое количество новых рабочих мест.**  
**Если численность по штатному расписанию останется неизменным, укажите численность работников из столбца 3.**

### 8.3 \*Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих после запуска объекта, созданного в результате инвестиционного и (или) инфраструктурного проекта в ближайшие 1–3 года.

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время при наличии)	Планируемая численность работников
1	2	3	4	5

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, **имеющиеся и не имеющиеся в штатном расписании** организации, наиболее востребованные после реализации проекта, достижения целей, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. В таблицу могут быть включены как массовые профессии рабочих/должности служащих, так и уникальные (единичные). Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего 4-значный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников в соответствии со штатным

расписанием. Если профессия рабочего/должность служащего на момент заполнения мониторинга **отсутствует в штатном расписании, укажите 0.**

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время. Если профессия рабочего/должность служащего на момент заполнения мониторинга **отсутствует в штатном расписании, укажите 0.**

В столбце 5 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего планируемую численность работников по штатному расписанию после запуска объекта, созданного в результате инвестиционного и (или) инфраструктурного проекта. Если профессия рабочего/должность служащего на момент заполнения анкеты **отсутствует в штатном расписании, укажите предполагаемое количество новых рабочих мест. Если численность по штатному расписанию останется неизменным, укажите численность работников из столбца 3.**

#### 8.4 \*По каким профессиям рабочих и должностям служащих ожидается изменение численности работников организации после завершения инвестиционного и (или) инфраструктурного проекта в ближайшие 1–3 года?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Ожидаемое изменение численности работников	Причины изменения численности работников
1	2	3	4

**?** \*Инфраструктурные объекты – объекты социальной (школа, больница и др.), транспортной (дорога, мост и др.), коммунально-энергетической (станция обезжелезивания воды, электрическая подстанция и др.), информационно-коммуникационной (базовые станции, вышки связи и др.) инфраструктуры.

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, имеющиеся в штатном расписании организации, наиболее востребованные после реализации проекта (ов), достижения целей, без уточнения разрядов/ категорий/ классов. В таблицу могут быть включены как массовые профессии рабочих/должности служащих, так и уникальные (единичные). Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего **один** из предложенных вариантов ответа: «численность уменьшится»; «численность увеличится».

В столбце 4 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего **не более 3-х** из предложенных вариантов ответа: 1 – автоматизация, роботизация выполняемых работ; 2 – введение в эксплуатацию новых

инфраструктурных объектов\*; 3 – введение в эксплуатацию новых предприятий, производств, подразделений; 4 – внедрение новых технологий, программного обеспечения; 5 – модернизация, реконструкция инфраструктурных объектов\*; 6 – модернизация, реконструкция предприятия, производства, подразделения; 7 – освоение новых видов продукции, услуг; 8 – рост производительности труда; 9 – снижение финансирования, сокращение издержек; 10 – иное (укажите, что именно).

**?** Содержание заполненных ответов сохраняется только после нажатия кнопки «Сохранить». После сохранения следует перейти к заполнению последующих разделов, представленных в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.

## IX. Востребованность в условиях экономических санкций

### 9.1 \*Организация испытывает трудности в кадровом обеспечении в условиях экономических санкций?

(Отметьте один вариант ответа)

- Да
- Нет

ПОЯСНЕНИЕ: Вопрос №9.1 является фильтром – переходом к вопросам № 9.2-9.4.

Ответ на вопрос № 9.2-9.4 **обязательно** заполняется в случае выбора в вопросе № 9.1 варианта ответа «Да». Далее переход к последующим вопросам. При выборе в вопросе №9.1 варианта ответа «Нет» – переход к вопросам следующего раздела анкеты.

### 9.2 \*Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих в условиях экономических санкций в ближайшие 1–3 года.

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время при наличии)	Планируемая численность работников
1	2	3	4	5

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, **имеющиеся и не имеющиеся в штатном расписании** организации, наиболее востребованные в условиях экономических санкций, **без уточнения** разрядов/ категорий/ классов. В таблицу могут быть включены как массовые профессии рабочих/должности служащих, так и уникальные (единичные). Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой

трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников в соответствии со штатным расписанием. Если профессия рабочего/должность служащего на момент заполнения мониторинга **отсутствует в штатном расписании, укажите 0.**

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время. Если профессия рабочего/должность служащего на момент заполнения мониторинга **отсутствует в штатном расписании, укажите 0.**

В столбце 5 укажите по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего планируемую численность работников в соответствии со штатным расписанием в условиях экономических санкций. Если профессия рабочего/должность служащего на момент заполнения мониторинга **отсутствует в штатном расписании, укажите предполагаемое количество новых рабочих мест. Если численность по штатному расписанию останется неизменным, укажите численность работников из столбца 3.**

### 9.3 \*По каким профессиям рабочих и должностям служащих ожидается изменение численности работников организации в условиях экономических санкций в ближайшие 1–3 года?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Ожидаемое изменение численности работников	Причины изменения численности работников
1	2	3	4

**?** \*Инфраструктурные объекты – объекты социальной (школа, больница и др.), транспортной (дорога, мост и др.), коммунально-энергетической (станция обезжелезивания воды, электрическая подстанция и др.), информационно-коммуникационной (базовые станции, вышки связи и др.) инфраструктуры.

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, имеющиеся в штатном расписании организации, наиболее востребованные после реализации проекта (ов), достижения целей, без уточнения разрядов/ категорий/ классов. В таблицу могут быть включены как массовые профессии рабочих/должности служащих, так и уникальные (единичные). Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочего/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего **один** из предложенных вариантов ответа: «численность уменьшится»; «численность увеличится».

В столбце 4 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего **не более 3-х** из предложенных вариантов ответа **если «численность уменьшится»**: 1 – внедрение автоматизации, роботизации выполняемых работ; 2 – закрытие предприятия, производства, подразделений; 3 – отсутствие или запрет на использование программного обеспечения; 4 – отсутствие или запрет на использование технологий; 5 – отсутствие оборудования, комплектующих, сырья, материалов; 6 – сокращение объемов производства продукции, услуг; 7 – иное (укажите, что именно);

**если «численность увеличится»**: 1 – введение в эксплуатацию новых производств, подразделений; 2 – внедрение новых технологий, программного обеспечения; 3 – использование новых комплектующих, сырья, материалов, оборудования; 4 – освоение новых видов продукции, услуг; 5 – отсутствие автоматизации, роботизации выполняемых работ; 6 – увеличение объемов производства продукции, услуг; 7 – иное (укажите, что именно).

#### 9.4 \*По каким профессиям рабочих и должностям служащих у организации есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников в условиях экономических санкций в ближайшие 1–3 года?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников для обучения /переподготовки	Уровни и подвиды образования*
1	2	3	4	5

? \*Под уровнями и подвидами образования в данном случае понимается: **профессиональное обучение** – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ подготовки и переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с присвоением по их окончании разряда, класса, категории; **среднее профессиональное образование** – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена; **высшее образование** – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, а также программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программ ординатуры, ассистентуры-стажировки; **повышение квалификации** – это подвид дополнительного профессионального образования (ДПО), направленный на освоение имеющими профессиональное образование лицами различного возраста программ, позволяющих совершенствовать и (или) получать новые компетенции в рамках выполняемого (не нового) вида профессиональной деятельности; **профессиональная переподготовка** – это подвид дополнительного профессионального образования (ДПО), направленный на освоение имеющими профессиональное образование лицами различного возраста программ, позволяющих получить компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобрести новую квалификацию.

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым в организации есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников в связи с введением экономических санкций, **без уточнения** разрядов/ категорий/ классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего количество работников, для которых присутствует потребность в обучении и (или) переподготовке.

В столбце 5 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего **один или несколько уровней и подвидов образования**, которые необходимо получить работникам: 1 - профессиональное обучение; 2 - среднее профессиональное образование; 3 - высшее образование; 4 - повышение квалификации (ДПО); 5 - профессиональная переподготовка (ДПО).

**?** Содержание заполненных ответов сохраняется только после нажатия кнопки «Сохранить». После сохранения следует перейти к заполнению последующих разделов, представленных в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.

## X. Востребованность по потребности в обучении и переподготовке

### 10.1 \* Какой опыт по обучению и (или) переподготовке работников имеет организация?

(Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации)

Утверждения	Да	Нет	Переход при «Да»
Организация <b>не занимается обучением, но испытывает потребность</b> в обучении и (или) переподготовке работников персонала			Вопрос 10.2
Организация осуществляет обучение работников <b>в собственном и (или) корпоративном учебном центре</b>			Вопрос 10.3
Организация обучает работников <b>вне рабочего места, в сторонних организациях</b>			Вопрос 10.4
В организации реализуется наставничество работников <b>непосредственно на рабочем месте</b>			Вопрос 11.1
Организация <b>не обучает и не имеет потребности</b> в обучении работников			Вопрос 11.1

ПОЯСНЕНИЕ: Вопрос №10.1 является фильтром – переходом к вопросам №10.2-№10.4 или №11.1. Ответы на вопросы №10.2-№10.4 **обязательно** даются только в случае выбора варианта «да» в соответствующей строке вопроса № 10.1. При выборе ответ «Нет» в любой строке вопроса №10.1 осуществляется переход к вопросам следующего раздела мониторинга.

При выборе ответа «ДА» в строках «В организации реализуется наставничество работников непосредственно на рабочем месте» и «Организация не обучает и не имеет потребности в обучении работников» в вопросе 10.1 осуществляется переход к вопросам следующего раздела мониторинга.

## 10.2 \*По каким профессиям рабочих и должностям служащих у организации есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников для обучения/ переподготовки	Уровни и подвиды образования*
1	2	3	4	5

**?** \*Под уровнями и подвидами образования в данном случае понимается: **профессиональное обучение** – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ подготовки и переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с присвоением по их окончанию разряда, класса, категории; **среднее профессиональное образование** – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена; **высшее образование** – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, а также программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программ ординатуры, ассистентуры-стажировки; **повышение квалификации** – это подвид дополнительного профессионального образования (ДПО), направленный на освоение имеющими профессиональное образование лицами различного возраста программ, позволяющих совершенствовать и (или) получать новые компетенции в рамках выполняемого (не нового) вида профессиональной деятельности; **профессиональная переподготовка** – это подвид дополнительного профессионального образования (ДПО), направленный на освоение имеющими профессиональное образование лицами различного возраста программ, позволяющих получить компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобрести новую квалификацию.

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым в организации есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников, **без уточнения** разрядов/ категорий/ классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего количество работников, для которых присутствует потребность в обучении и (или) переподготовке.

В столбце 5 укажите по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего один или несколько уровней и подвидов образования, которые необходимо получить работникам: 1 - профессиональное обучение; 2 - среднее профессиональное образование; 3 - высшее образование; 4 - повышение квалификации (ДПО); 5 - профессиональная переподготовка (ДПО).

### 10.3 \*По каким профессиям рабочих и должностям служащих проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организации и для сторонних организаций?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Уровни и подвиды образования*	Готовность обучать на договорной основе лиц для сторонних организаций
1	2	3	4

**?** \*Под уровнями и подвидами образования в данном случае понимается: профессиональное обучение – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ подготовки и переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с присвоением по их окончанию разряда, класса, категории; повышение квалификации – это подвид дополнительного профессионального образования (ДПО), направленный на освоение имеющими профессиональное образование лицами различного возраста программ, позволяющих совершенствовать и (или) получать новые компетенции в рамках выполняемого (не нового) вида профессиональной деятельности; профессиональная переподготовка – это подвид дополнительного профессионального образования (ДПО), направленный на освоение имеющими профессиональное образование лицами различного возраста программ, позволяющих получить компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобрести новую квалификацию.

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым в организации проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организации, без уточнения разрядов/ категорий/ классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из предложенных вариантов уровней и (или) подвидов дополнительного профессионального образования: 1 - профессиональное обучение; 2 - повышение квалификации (ДПО); 3 - профессиональная переподготовка (ДПО); 4 - иное (укажите, что именно).

В столбце 4 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из предложенных вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

#### 10.4 \*По каким профессиям рабочих и должностям служащих проводится обучение работников вне рабочего места, в сторонних организациях?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Уровни и подвиды образования*	Наименование сторонних организаций
1	2	3	4

? \*Под уровнями и подвидами образования в данном случае понимается: **профессиональное обучение** – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ подготовки и переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с присвоением по их окончанию разряда, класса, категории; **среднее профессиональное образование** – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена; **высшее образование** – это вид профессионального образования, направленный на освоение лицами различного возраста программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, а также программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программ ординатуры, ассистентуры-стажировки; **повышение квалификации** – это подвид дополнительного профессионального образования (ДПО), направленный на освоение имеющими профессиональное образование лицами различного возраста программ, позволяющих совершенствовать и (или) получать новые компетенции в рамках выполняемого (не нового) вида профессиональной деятельности; **профессиональная переподготовка** – это подвид дополнительного профессионального образования (ДПО), направленный на освоение имеющими профессиональное образование лицами различного возраста программ, позволяющих получить компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобрести новую квалификацию.

? В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым в организации проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организации, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
**ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>**

*В столбце 3 выберите для каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из предложенных вариантов уровней и (или) подвидов дополнительного профессионального образования: 1 - профессиональное обучение; 2 - среднее профессиональное образование; 3 - высшее образование; 4 - повышение квалификации (ДПО); 5 - профессиональная переподготовка (ДПО).*

*В столбце 4 укажите для каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих наименование сторонней организации, в которой проводится обучение работников вне рабочего места.*

**?** *Содержание заполненных ответов сохраняется только после нажатия кнопки «Сохранить». После сохранения следует перейти к заполнению последующих разделов, представленных в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.*

## XI. Востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников

### 11.1 \*Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.

- ? \*Выпускники образовательных организаций – лица, трудоустроившиеся в первый год после завершения обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (без учета периода службы в ВС РФ).
- ? \*\*Внутренние трудовые мигранты – граждане Российской Федерации, работающие за пределами региона/муниципального образования, в котором проживают.
- ? \*\*\*Иностранцы – иностранные граждане, временно пребывающие в Российской Федерации и осуществляющие в установленном порядке трудовую деятельность.
- ? \*\*\*\*Беженцы – не граждане РФ, которые в силу обоснованных опасений не могут или не желают пользоваться защитой страны своей гражданской принадлежности; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства, не могут или не желают вернуться в нее.
- ? \*\*\*\*\*Вынужденные переселенцы – граждане РФ, вынужденные покинуть место проживания на территории зарубежной страны, и прибывший на территории РФ; граждане РФ, вынужденные покинуть место проживания на территории одного субъекта РФ, и прибывший на территорию иного субъекта РФ.

Утверждения	Да	Нет	Переход при «Да»
В организации работают <b>инвалиды</b> и (или) есть вакансии			Вопрос 11.2
В организации работают <b>лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста</b> и (или) есть вакансии			Вопрос 11.3
В организации работают <b>женщины, имеющие детей дошкольного возраста</b> и (или) есть вакансии			Вопрос 11.4
В организации работают <b>несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)</b> и (или) есть вакансии			Вопрос 11.5
В организации работают <b>выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования*</b> и (или) есть вакансии			Вопрос 11.6
В организации работают <b>внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)**</b> и (или) есть вакансии			Вопрос 11.7
В организации работают <b>иностранцы***</b> и (или) есть вакансии			Вопрос 11.8
В организации работают <b>беженцы****</b> и (или) есть вакансии			Вопрос 11.9
В организации работают <b>вынужденные переселенцы*****</b> и (или) есть вакансии			Вопрос 11.10

ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!  
ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ  
ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>

ПОЯСНЕНИЕ: Вопрос №11.1 является фильтром – переходом к вопросам №11.2- №11.11. Ответы на вопросы №11.2- №11.11 указываются в случае выбора варианта ответа «Да» в соответствующей строке вопроса №11.1. Далее - переход к последующим вопросам. При выборе в вопросе №11.1 варианта ответа «Нет» во всех строках осуществляется переход к вопросам следующего раздела мониторинга.

**11.2 Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают инвалиды\* и (или) есть вакансии.**

*(Заполните предложенную форму)*

**?** \*Возможно указать профессии рабочих/должности служащих, не включенные в перечень рекомендуемых инвалидам профессий рабочих и должностей служащих (<https://base.garant.ru/70709160/10ed0f917186039eb157d3ba4f962ee5/>), но соответствующие условиям труда для инвалидов в настоящее время.

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите востребованные профессии рабочих/должности служащих, на которых работают и (или) могут работать инвалиды в организации, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего численность работников по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих количество инвалидов, работающих в настоящее время в организации.

В столбце 5 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих количество вакансий для инвалидов, открытых в настоящее время в организации.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**11.3 укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста и (или) есть вакансии.**

*(Заполните предложенную форму)*

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите наиболее востребованные профессии рабочих/должности служащих, на которых работают и (или) могут работать в организации лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста без уточнения разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, работающих в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также для лиц предпенсионного возраста, открытых в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**11.4 Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают женщины, имеющие детей дошкольного возраста и (или) есть вакансии.**

*(Заполните предложенную форму)*

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
 ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите наиболее востребованные профессии рабочих/должности служащих, на которых работают и (или) могут работать в организации женщины, имеющие детей дошкольного возраста, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество женщин, имеющих детей дошкольного возраста и работающих в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, открытых в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**11.5 Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) и (или) есть вакансии.**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
 ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>


**?** В столбце 1 укажите востребованные профессии рабочих/должности служащих, на которых работают и (или) могут работать в организации несовершеннолетние (граждане РФ от 14 до 18 лет), без уточнения разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности служащих самостоятельно. В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка). В столбце 3 укажите численность работников по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время. В столбце 4 укажите количество несовершеннолетних (граждане РФ от 14 до 18 лет), работающих в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих. В столбце 5 укажите количество вакансий для несовершеннолетних (граждане РФ от 14 до 18 лет), открытых в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих. В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**11.6 Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают выпускники образовательных организаций\* высшего и среднего профессионального образования и (или) есть вакансии.**

(Заполните предложенную форму)

**?** \*Выпускники образовательных организаций – лица, трудоустроившиеся в первый год после завершения обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
 ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>

**?** В столбце 1 укажите наиболее востребованные профессии рабочих/должности, служащих, на которых работают и (или) могут работать в организации выпускники образовательных организаций, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности служащих самостоятельно. В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка). В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время. В столбце 4 укажите количество выпускников образовательных организаций, работающих **первый год** в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих. В столбце 5 укажите количество вакансий для выпускников образовательных организаций, открытых в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих. В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**11.7 Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают внутренние трудовые мигранты\* (граждане РФ) и (или) есть вакансии.**

(Заполните предложенную форму)

**?** \*Внутренние трудовые мигранты – граждане Российской Федерации, работающие за пределами региона/муниципального образования, в котором проживают.

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите наиболее востребованные профессии рабочих/должности служащих, на которых работают и (или) могут работать в организации внутренние трудовые мигранты (граждане РФ), **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности служащих самостоятельно.

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
**ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>**

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ), работающих в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ), открытых в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

### **11.8 Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают иностранные работники и (или) есть вакансии.**

(Заполните предложенную форму)

**?** \*Иностранные работники – иностранные граждане, временно пребывающие в Российской Федерации и осуществляющие в установленном порядке трудовую деятельность.

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите наиболее востребованные профессии рабочих/должности служащих, на которых работают и (или) могут работать в организации иностранные работники, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активировывает подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
**ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>**

В столбце 4 укажите количество иностранных работников, работающих в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий для иностранных работников, открытых в настоящее время в организации по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**11.9 Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают беженцы\* и (или) есть вакансии.**

(Заполните предложенную форму)

**?** \*Беженцы – не граждане РФ, которые в силу обоснованных опасений не могут или не желают пользоваться защитой страны своей гражданской принадлежности; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства, не могут или не желают вернуться в нее.

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите наиболее востребованные профессии рабочих/должности служащих, на которых работают и (или) могут работать в организации беженцы, без уточнения разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество беженцев, работающих в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
**ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>**

В столбце 5 укажите количество вакансий для беженцев, открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**11.10 Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают вынужденные переселенцы\* и (или) есть вакансии.**

(Заполните предложенную форму)

**?** \*Вынужденные переселенцы – граждане РФ, вынужденные покинуть место проживания на территории зарубежной страны, и прибывший на территории РФ; граждане РФ, вынужденные покинуть место проживания на территории одного субъекта РФ, и прибывший на территорию иного субъекта РФ.

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите наиболее востребованные профессии рабочих/должности служащих, на которых работают и (или) могут работать в организации вынужденные переселенцы, **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество вынужденных переселенцев, работающих в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий для вынужденных переселенцев, открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!  
ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ  
ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>

*В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.*

**?** *Содержание заполненных ответов сохраняется только после нажатия кнопки «Сохранить». После сохранения следует перейти к заполнению последующих разделов, представленных в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.*

## XII. Востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями

### 12.1 \*Сотрудничает ли организация по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями?

(Отметьте один вариант ответа)

- Да
- Не сотрудничает
- Планирует сотрудничать

ПОЯСНЕНИЕ: Вопрос №11.1 является фильтром – переходом к вопросам №11.2 - №11.6. Ответ на вопрос №11.2 указывается в случае выбора в вопросе №11.1 варианта ответа «Не сотрудничает». Ответы на вопросы №11.3, №11.4 и №11.5 указываются в случае выбора в вопросе № 11.1 варианта ответа «Да». Ответы на вопросы №11.3, №11.4 и №11.6 указываются в случае выбора в вопросе № 11.1 варианта ответа «Планирует сотрудничать».

### 12.2 \*По каким причинам организация не сотрудничает с образовательными организациями по вопросам подготовки кадров?

(Отметьте не более трех подходящих вариантов ответа)

- Не устраивает качество подготовки кадров в образовательных организациях
- Не устраивает содержание образовательных программ в образовательных организациях
- Не устраивают формы сотрудничества, используемые образовательными организациями
- Образовательные организации не реализуют учебные программы по профессиям рабочих/должностям, востребованным организацией
- Осуществляется подготовка кадров в собственном и (или) корпоративном учебном центре
- Осуществляется обучения сотрудников на рабочем месте
- Отсутствует активность в сотрудничестве со стороны образовательных организаций
- Иное (укажите, что именно)

### 12.3 Укажите по каждому уровню и подвиду образования наиболее эффективные формы сотрудничества с образовательными организациями?

(Заполните предложенную форму)

Форма сотрудничества	Уровни, подвиды образования			
	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Профессиональное обучение	Дополнительное профессиональное образование
Сотрудничество при формировании заказа на подготовку кадров				
Заключение договоров о целевом обучении				
Открытие подразделений образовательных				

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!  
 ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ  
 ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>**

организаций на производстве				
Представление заявок на подготовку кадров				
Участие в согласовании цифр приема в образовательные организации				
Участие в создании предприятий совместно с образовательными организациями				
Иное (укажите, что именно)				
<b>Сотрудничество при реализации образовательного процесса</b>				
Организация дуального обучения				
Организация практики студентов				
Реализация наставничества				
Участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов				
Участие в образовательных проектах				
Участие в экспертизе образовательных программ				
Иное (укажите, что именно)				
<b>Сотрудничество при популяризации профессий рабочих/должностей</b>				
Поддержка конкурса лучших практик подготовки кадров				
Поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства				
Приобретение учебного оборудования				

Проведение профориентационных мероприятий				
Проведение стажировок для преподавателей				
Иное (укажите, что именно)				

**12.4 \*По каким профессиям рабочих и должностям служащих у организации имеется наибольшая потребность в сотрудничестве с образовательными организациями\*?**

(Заполните предложенную форму)

**?** \*Перечень форм сотрудничества представлен в предыдущем вопросе.

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Формы сотрудничества (не более пяти на выбор)
1	2	3

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым у организации есть наибольшая потребность во взаимодействии по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **не более 5-ти** из предложенных вариантов ответа: 1 - заключение договоров о целевом обучении, 2 - организация дуального обучения, 3 - организация практики студентов, 4 - открытие подразделений образовательных организаций на производстве, 5 - поддержка конкурса лучших практик подготовки кадров, 6 - поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства, 7 - представление заявок на подготовку кадров, 8 - приобретение учебного оборудования, 9 - проведение профориентационных мероприятий, 10 - проведение стажировок для преподавателей, 11 - реализация наставничества, 12 - участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов, 13 - участие в образовательных проектах, 14 - участие в согласовании цифр приема в образовательные организации, 15 - участие в создании предприятий совместно с образовательными организациями, 16 - участие в экспертизе образовательных программ.

**12.5 Укажите наименования образовательных организаций, с которыми осуществляется сотрудничество по вопросам подготовки кадров.**

**12.6 Укажите наименования образовательных организаций, с которыми планируется сотрудничество по вопросам подготовки кадров.**

**?** *Содержание заполненных ответов сохраняется только после нажатия кнопки «Сохранить». После сохранения следует перейти к заполнению последующих разделов, представленных в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.*

### XIII. Востребованность по отдельным формам занятости работников

#### 13.1 \*Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.

? \*Форма занятости работников – это установленный по режиму работы и условиям порядок трудовой деятельности, связанной с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащей законодательству Российской Федерации и приносящей, как правило, заработок, трудовой доход.

? Формы занятости работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации: прием на работу до 2-х месяцев (Глава 45); сезонные работы (Глава 46); дистанционная работа (Глава 49.1); неполное рабочее время (Статья 93); гибкое рабочее время (Статья 102); работа по совместительству (Глава 44); вахтовый метод (Глава 47); разделение рабочего дня на части (Статья 105); временное предоставление своих работников (Глава 53.1); сменная работа (Статья 103) и другие.

Утверждения	Да	Нет	Переход при «Да»
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>прием на работу до 2-х месяцев</b> »			Вопрос 13.2
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>сезонные работы</b> »			Вопрос 13.3
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>дистанционная работа</b> »			Вопрос 13.4
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>неполное рабочее время</b> »			Вопрос 13.5
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>гибкое рабочее время</b> »			Вопрос 13.6
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>работа по совместительству</b> »			Вопрос 13.7
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>вахтовый метод</b> »			Вопрос 13.8
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>разделение рабочего дня на части</b> »			Вопрос 13.9
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>временное предоставление своих работников*</b> »			Вопрос 13.10
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников « <b>сменная работа</b> »			Вопрос 13.11

**?** \*Под временным предоставлением своих работников, в соответствии со Статьей 341.1. Главы 53.1 ТК РФ, понимается, что частное агентство занятости или другое юридическое лицо, которые в соответствии с законодательством РФ о занятости населения в РФ вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала), в целях осуществления такой деятельности имеют право в случаях, на условиях и в порядке, которые установлены упомянутой главой, направлять временно своих работников с их согласия к физическому лицу или юридическому лицу, не являющимся работодателями данных работников, для выполнения работниками определенных их трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем указанных физического лица или юридического лица.

ПОЯСНЕНИЕ: Вопрос №13.1 является фильтром – переходом к вопросам №13.2 - №13.11. Ответы на вопросы № №13.2 - №13.11 указываются только в случае выбора варианта ответа «да» в соответствующей строке вопроса № 13.1. При выборе в вопросе №13.1 во всех строках вариантов ответа «Нет» осуществляется переход к вопросам следующего раздела мониторинга.

### 13.2 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «прием на работу до 2-х месяцев»?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «прием на работу до 2-х месяцев», без уточнения разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «прием на работу до 2-х месяцев» по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
 ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>

В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «прием на работу до 2-х месяцев», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

### 13.3 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «сезонные работы»?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «сезонные работы», **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих /должности служащих самостоятельно. В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «сезонные работы» по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «сезонные работы», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащего.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

### 13.4 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «дистанционная работа»?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «дистанционная работа», **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активировывает подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих /должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «дистанционная работа» по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «дистанционная работа», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащего.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

### 13.5 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «неполное рабочее время»?

(Заполните предложенную форму)

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
 ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «неполное рабочее время», **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих/должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «неполное рабочее время» по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «неполное рабочее время», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**13.6 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «гибкое рабочее время»?**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
 ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>


**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «гибкое рабочее время», **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих /должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «гибкое рабочее время» по указанной профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «гибкое рабочее время», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**13.7 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «работа по совместительству»?**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «работа по совместительству», **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
**ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>**

ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих /должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «работа по совместительству» по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «работа по совместительству», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии по указанной профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

### **13.8 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «вахтовый метод»?**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «вахтовый метод», без уточнения разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих /должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
**ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>**

В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «вахтовый метод» по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «вахтовый метод», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

### 13.9 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «разделение рабочего дня на части»?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «разделение рабочего дня на части», без уточнения разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих /должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «разделение рабочего дня на части» по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «разделение рабочего дня на части», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

### 13.10 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «временное предоставление своих работников»?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
1	2	3	4	5	6

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «временное предоставление своих работников», без уточнения разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активизирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих /должности служащих самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время.

В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «временное предоставление своих работников» по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «временное предоставление своих работников», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих.

В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих один из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

### 13.11 По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «сменная работа»?

(Заполните предложенную форму)

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!**  
**ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**  
 ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 г.
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым наиболее часто используется и (или) может использоваться в организации форма занятости работников «сменная работа», **без уточнения** разрядов/категорий/классов. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии рабочих/должности служащих самостоятельно. В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка). В столбце 3 укажите численность работников по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего по факту, т.е. в настоящее время. В столбце 4 укажите количество сотрудников, работающих в настоящее время в организации по форме занятости «сменная работа» по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих. В столбце 5 укажите количество вакансий с формой занятости «сменная работа», открытых в настоящее время в организации по каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих. В столбце 6 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **один** из вариантов ответа: 1 - готовы; 2 - не готовы.

**?** Содержание заполненных ответов сохраняется только после нажатия кнопки «Сохранить». После сохранения следует перейти к заполнению последующих разделов, представленных в левой части экрана. При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.

#### XIV. Востребованность по потребности в развитии компетенций

##### 14.1 \*Есть ли потребность у организации в развитии дополнительных компетенций работников различных категорий?

(Отметьте один вариант ответа)

- Да
- Нет

ПОЯСНЕНИЕ: Вопрос №14.1 является фильтром – переходом к вопросам № 14.2-14.3. Ответ на вопрос № 14.2 и 14.3 **обязательно** заполняется в случае выбора в вопросе № 14.1 варианта ответа «Да». Далее переход к последующим вопросам. При выборе в вопросе №14.1 варианта ответа «Нет» - переходим к окончанию анкеты.

##### 14.2 \*Укажите дополнительные компетенции для работников организации, по которым есть потребность в развитии.

(Заполните предложенную форму)

Наименования компетенций	Категории работников			
	Руководители	Специалисты высшего уровня квалификации	Специалисты среднего уровня квалификации, служащие	Рабочие
<b>Поведенческие компетенции*</b>				
Активность в самообучении				
Инициативность, креативность				
Клиентоориентированность				
Ответственность за результат				
Планирование, организация времени				
Распознавание эмоций, намерений				
Самодисциплина, самоконтроль				
Стрессоустойчивость, адаптация				
Иное (укажите, что именно)				
<b>Цифровые компетенции</b>				
Базовый уровень программирования				
Информационная безопасность				
Обработка больших массивов данных				
Основы цифровой грамотности				
Применение универсальных программ**				
Работа с мультимедийными программами, оборудованием***				
Разработка интернет-контента				
Системный анализ и оценка информации				
Иное (укажите, что именно)				
<b>Коммуникативные компетенции</b>				

Ведение деловой переписки				
Ведение переговоров				
Готовность обучать других				
Общительность, отзывчивость				
Публичные выступления				
Работа в команде, сотрудничество				
Социальное влияние, лидерство				
Управление командой, мотивация				
Иное (укажите, что именно)				
<b>Общепредметные компетенции</b>				
Базовый уровень английского языка				
Основы бережливого производства				
Основы здорового образа жизни				
Основы культуры речи				
Основы медицинских знаний и оказание первой помощи				
Основы охраны и безопасности труда				
Основы предпринимательства				
Основы проектной деятельности				
Основы финансовой грамотности				
Основы экологической грамотности				
Основы юридической грамотности				
Иное (укажите, что именно)				

**?** *\*Поведенческие компетенции – это набор личностных качеств, их проявлений, которые позволяют одним сотрудникам достигать большей эффективности на рабочем месте, чем другим.*

**?** *\*\*Применение универсальных программ – использование программ по созданию текстовых документов и электронных таблиц, по созданию и обработке графических документов и презентаций; программ, связанных с вычислениями, поиском информации, работой с государственными информационными ресурсами, базами данных, реестрами, планированием собственной деятельности, коммуникациями и др.*

**?** *\*\*\*Работа с мультимедийными программами, оборудованием – использование аудио-, видеоплееров, программ для записи и монтажа звука, видео и др.; использование программ и оборудования (веб-камера, мультимедийный проектор и доска, др.) для проведения видеоконференцсвязи, дистанционного и очного обучения; для дистанционной работы.*

### **14.3 \*По каким профессиям рабочих и должностям служащих имеется наибольшая потребность в развитии компетенций?**

*(Заполните предложенную форму. Перечень компетенций представлен в предыдущем вопросе)*

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Компетенции (не более пяти на выбор)
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

**ПРЕДСТАВЛЕНО ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ!  
ОТВЕТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ  
ПО ССЫЛКЕ: <https://regionaljobs2023.vcot.info/>**


**?** В столбце 1 укажите профессии рабочих/должности служащих, по которым у организации есть наибольшая потребность в развитии у работников предложенных компетенций. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку. При отсутствии подсказки введите наименование профессии/должности самостоятельно.

В столбце 2 выберите для каждой указанной вами в столбце 1 профессии рабочего/должности служащего четырехзначный код и наименование выполняемой трудовой функции согласно Общероссийскому классификатору занятий (из выпадающего списка).

В столбце 3 укажите по каждой выбранной вами в столбце 1 профессии рабочих/должности служащих **не более 5-ти** из предложенных вариантов ответа: 1 - активность в самообучении, 2 - базовый уровень английского языка, 3 - базовый уровень программирования, 4 - ведение деловой переписки, 5 - ведение переговоров, 6 - готовность обучать других, 7 - инициативность, креативность, 8 - информационная безопасность, 9 – клиентоориентированность, 10 - обработка больших массивов данных, 11 - общительность, отзывчивость, 12 - основы бережливого производства, 13 - основы здорового образа жизни, 14 - основы культуры речи. 15 - основы медицинских знаний и оказание первой помощи, 16 - основы охраны и безопасности труда, 17 - основы предпринимательства, 18 - основы проектной деятельности, 19 - основы финансовой грамотности, 20 - основы цифровой грамотности, 21 - основы экологической грамотности, 22 - основы юридической грамотности, 23 - ответственность за результат, 24 - планирование, организация времени, 25 - применение универсальных программ, 26 - публичные выступления, 27 - работа в команде, сотрудничество, 28 - работа с мультимедийными программами, оборудованием, 29 - разработка интернет-контента, 30 - распознавание эмоций, намерений, 31 - самодисциплина, самоконтроль, 32 - системный анализ и оценка информации, 33 - социальное влияние, лидерство, 34 - стрессоустойчивость, адаптация, 35 - управление командой, мотивация

**?** Содержание заполненных ответов сохраняется только после нажатия кнопки «Сохранить». При необходимости в период проведения опроса возможно исправить, дополнить свои ответы в любом сохраненном разделе мониторинга.